

【会場】 広島会場：広島県看護協会会館 福山会場：県民文化センターふくやま

開催 日時	研修テーマ	時間 数	ねらい	研修内容	研修 方法	講師
1 日目 9:30 16:00	1 新人看護 職員の現状	5.5	1) 新人看護職員研修ガイド ラインの基本的な考え方が理解 できる。	(1) 看護基礎教育の現状 (2) 新人看護師の技術習得 状況 (3) 新人看護職員研修制度	講義 演習	福山市民病院 看護部長 内田朋子 助言者 広島 2 名 福山 2 名
	2 学習に関す る基礎知識		1) 成人学習者の特徴と教育方 法について理解できる。	(1) 学習理論(概念、動機付け、 成人学習等) (2) 教育方法(チームの力を 活用した学習支援)		
			2) 教育評価の意義と方法につ いて理解できる。	(1) 教育評価の意義・方法 (2) フィードバックについて		
	3 組織の教育 システム		1) 所属施設で指導担当する新人 に照らして、新人看護職員の現 状と課題が理解できる。	(1) 新人看護職員の現状と 課題		
			2) 新人看護職員研修ガイド ラインに基づき、所属施設の新 人看護職員教育の方向性を理 解できる。	(1) 組織の理念 (2) 人材育成の考え方 (3) 所属施設の教育体制		
			3) 求められる実地指導者の役 割と能力について理解できる。	(1) 実地指導者の役割 (2) 実地指導者に求められる 能力		
			4) 新人看護職員研修ガイドラ インに沿った新人教育計画と その到達目標の立案が実地指 導上の拠り所となることを理 解できる。 (1) 実地指導における個別の 指導計画の立案・実践能力に 応じた指導方法について理 解できる。 (2) 実地指導者が行う評価の プロセスとフィードバック の要点が理解できる。	 <		